



## Ponto de Vista

“É preciso criar um novo mundo de direitos e para isso precisamos começar pelo direito da mulher ser cidadã integral”, disse a deputada federal, Janete Pietá (PT/Guarulhos)

Edição nº1 - Agosto/Setembro de 2013  
[www.sindiescrit.org.br](http://www.sindiescrit.org.br)



# Juntos:)



## A importância de ser sócio Junte-se a nós !



### Pingue Pongue

Rogério Vieira, presidente do Sindiescrit, fala sobre os desafios do Sindicato e a importância da categoria participar da nova Campanha de Sindicalização.

# APROVEITE NOSSOS BENEFÍCIOS

Odontologia



Colônias  
de Férias



Faculdades



Atendimento  
Jurídico



## SAIBA+

Para obter o atendimento jurídico na área trabalhista é necessário agendar horário no Sindiescrit.

O Sindicato firmou parcerias com clínicas odontológicas em Guarulhos e São José dos Campos, que beneficiam sócios (as) e seus dependentes.

**Além de contar com uma entidade forte e representativa, o associado e associada do Sindiescrit/CUT pode usufruir de vários benefícios. Confira!**

Telefone: (11) 2475-2923 / 2440-6998  
Sede: Rua Ipê, 168 - Centro - Guarulhos - São Paulo  
Subsede: Rua Coronel José Monteiro, 758 - Centro - São José dos Campos

[atendimento@sindiescrit.org.br](mailto:atendimento@sindiescrit.org.br)  
[www.sindiescrit.org.br](http://www.sindiescrit.org.br)  
[twitter.com/sindiescrit](https://twitter.com/sindiescrit)  
[facebook.com/sindiescrit](https://facebook.com/sindiescrit)



## Não fique só, Filie-se ao Sindiescrit!

É com muito orgulho que socializamos com você a primeira edição da **Revista Juntos:~** do Sindiescrit/CUT. Nesta publicação, abordamos temas de interesse dos funcionários que trabalham nos escritórios das empresas de transportes.

Também lançamos uma Campanha de Sindicalização

“A importância de ser Sócio”, capa da **Juntos:~**, que visa ampliar o número de trabalhadores filiados ao Sindicato. Sortearemos um tablet e uma moto zero KM para os associados.

Nos últimos anos, o Sindiescrit tem realizado um trabalho sério e dedicado à categoria, que resultou na me-

lhoria dos reajustes salariais, bem como nos direitos sociais.

Para que estas conquistas continuem avançando é fundamental que você se filie ao Sindiescrit. Um Sindicato forte e representativo é reflexo da unidade dos trabalhadores.

**Boa leitura**

**Diretoria Sindiescrit/CUT**

### Expediente:

Revista Juntos:~ é uma publicação de responsabilidade do Sindiescrit.  
Presidente: José Rogério Vieira  
Diretora Administrativa: Solange Fernandes da Silva  
Elaboração: Mídia Consulte Comunicação Criativa e Marketing  
End. Av. Brigadeiro Luis Antônio, 350 - 3º andar - conj 31- Edifício Concórdia Bela Vista - SP CEP: 1718-000  
Fone: (11) 3115-5770  
Site: [www.sindiescrit.org.br](http://www.sindiescrit.org.br)

### Projeto Gráfico e Redação:

Mídia Consulte Comunicação  
Editora responsável: Viviane Barbosa  
MTB: 28121  
Assistentes de Jornalismo e criação: Karen Caldeira, Nayara Striani, Ana Abril, Rúbia Mara e Raissa Souto  
Fotografia: Banco de imagens, Mídia Consulte e Sindiescrit  
Rua Ipê, 168 - Guarulhos  
CEP: 07090-130  
Fone: (11) 2475-2923/ (11) 2440-6998  
Site: [www.midiacommunicacao.com.br](http://www.midiacommunicacao.com.br)

### Redes sociais:

@atendimento@sindiescrit.org.br  
[www.sindiescrit.org.br](http://www.sindiescrit.org.br)  
facebook.com/sindiescrit  
twitter.com/sindiescrit

**Juntos:~**



Fique sócio do Sindiescrit e concorra a um tablet e uma moto zero km !

## 17)

"A importância de ser Sócio" é a nova Campanha de Sindicalização que fortalecerá a luta da categoria.

### 3) Editorial

Nova publicação fala sobre cidadania e direitos da categoria.

### 6) Nossa História

Sindiescrit se filia à CUT, que representa 22 milhões de trabalhadores no Brasil.

### 8) Depoimentos

Autoridades e lideranças parabenizam a filiação à Central.

## 10) Pingue Pongue

Visionário e socialista, o presidente do Sindiescrit, Rogério Vieira, quer fortalecer as lutas do Sindicato.

## 14) Ponto de Vista

"É preciso criar um novo mundo, que respeite o direito da mulher", Janete Pietá é deputada federal (PT).

## 16) Contraponto

O Projeto de Lei 4330 que regulamenta a terceirização no mercado é prejudicial aos direitos dos trabalhadores.



Foto: Nayara Striane - Mídia Consulte

# 10)

"Eu espero que a categoria leia a nossa Revista, aproveite as nossas dicas e orientações e, lógico, ajude a fortalecer o nosso Sindicato se sindicalizando!", *frisa Rogério Vieira, presidente do Sindiescrit.*

**ASSÉDIO  
MORAL**

**ninguém  
merece**

## 20)

Assédio moral: "42% dos brasileiros já foram vítimas dessa prática imoral".

## 17) Campanha

Para participar preencha a ficha de sindicalização e entregue ao dirigente do Sindiescrit.

## 18) Regulamento

Saiba como participar da Campanha do Sindicato e concorrer a prêmios.

## 20) Seus Direitos

As mulheres são as principais vítimas do assédio moral. Saiba como se defender desta prática ilegal.

## 22) Nossa Cidade

Núcleo Sindical Cidadão é um projeto que realiza um relevante trabalho social em Guarulhos.

**Juntos: ->**

[www.sindiescrit.org.br](http://www.sindiescrit.org.br)  
[twitter.com/sindiescrit](https://twitter.com/sindiescrit)  
[facebook.com/sindiescrit](https://facebook.com/sindiescrit)

## Sindiescrit se filia à maior Central Sindical do Brasil

**H**á 14 anos, o Sindicato dos Empregados em Escritórios de Empresas de Transportes Rodoviários de Guarulhos, Mogi das Cruzes, Vale do Paraíba e Litoral Norte (Sindiescrit) atua no Estado e representa cerca de seis mil trabalhadores.

Os setores da base do Sindiescrit são as empresas de transportes rodoviários de cargas secas e molhadas, urbanos de passageiros, intermunicipal, interestadual, turismo e fretamento.

Uma conquista que tem fortalecido a organização e as lutas da categoria foi a filiação, em junho de 2011, à Central Única dos Trabalhadores (CUT) – considerada a maior Central Sindical do Brasil – que representa 22 milhões de trabalhadores no País e é a quinta maior do mundo. “A filiação à CUT, para nós, foi um grande avanço porque a Central tem uma visão socialista em defesa dos direitos dos trabalhadores e da sociedade no geral. Essa filia-

ção tem trazido muita alegria para gente”, destaca José Rogério Vieira, presidente da entidade e coordenador da Subsede da CUT/SP, em Guarulhos.

### Lideranças

A Revista Juntos :D ouviu lideranças do movimento sindical cutista que salientaram a importância da filiação do Sindicato.

Artur Henrique da Silva, secretário Adjunto de Relações Internacionais da CUT Nacional, disse que é motivo de orgulho quando um novo sindicato se filia à CUT. “Significa que a entidade está optando pela melhor prática e melhor concepção sindical que existe no Brasil. Desejamos que o Sindiescrit venha para construir uma ação sindical que se balize pelo conceito de ramo, ou seja, em que todo um setor de atividade trabalha em unidade”, disse.

Na opinião do presidente

da CUT Nacional, Vagner Freitas, o Sindiescrit escolheu o melhor modelo de organização. “Estamos muito felizes com a filiação, pois se trata de um sindicato de luta com representatividade, e que possui a concepção cutista no que tange à busca por um modelo democrático de organização de seus trabalhadores e de financiamento da estrutura sindical debatida e aprovada pela categoria”, reforçou.

Para Adi dos Santos Lima, presidente da CUT/SP, a conquista de mais direitos sociais e econômicos é um dos pontos positivos da filiação. “Esta filiação fortalece a luta desta categoria e vem confirmar o reconhecimento da Central, que tem hoje mais de 300 sindicatos filiados no Estado. Juntos, vamos buscar novas conquistas com a garantia e ampliação de direitos e, para que isso ocorra, é necessário que cada trabalhador(a) também participe ativamente de seu Sindicato”, concluiu. :D



Foto: Sindiescrit

*Diretoria do Sindicato celebra filiação*

**MINISTÉRIO DO TRABALHO  
SECRETARIA DE RELAÇÕES DO TRABALHO**

**CERTIDÃO**

\*\*\*\*\*A SECRETÁRIA SUBSTITUTA DE RELAÇÕES DO TRABALHO, no uso de suas atribuições, **CERTIFICA** para fins de direito que, com fundamento na Instrução Normativa nº 01/97, foi concedido no despacho publicado no D.O.U. de 30.06.98, seção I, pág. 01, referente ao processo de nº 46000.009926/97, registro sindical ao *Sindicato dos Empregados em Escritórios de Empresas de Transportes Rodoviários de Cargas Secas e Molhadas, Rodoviário Urbano de Passageiro, Rodoviário Intermunicipal, Rodoviário Interestadual, Rodoviário de Turismo e Fretamento de Guarulhos e Região - SP*, representante da categoria de *Office-boy, Porteiros, Vigias, Auxiliares de Copa e Cozinha, Cozinheiras, Auxiliares de Escritórios, Escrivães, Conferentes de Cargas, Auxiliares de Departamento Pessoa, Chefes de Departamentos, Divisões, Encarregados, Faturistas, Auxiliares de Expedição, Telefonistas, Recepcionistas, Atendentes, Diretores-Empregados, Relações Públicas, Vendedores de Fretes, Cobradores Comercial, Líderes, Mestres, Fiscal de Plataforma, Pessoal de Zeladoria, Pessoal de Computação em Geral, Contínuos, Ascensoristas, Gerentes Comercial, Administrativos e Financeiros, Bilheteiros, Bagageiros, Agenciadores, Caixas, Auxiliares de Almoxarifados, Auditor, Assessor, Monitores, Mensageiros, Servente, Publicitários, Segurança, Secretárias sem formação Superior, Auxiliares de Contabilidade, Instrutores, Assistentes, Administrativos, Supervisores, Compradores, Enfim, todas as Funções cuja nomenclatura seja variável no Funcionamento da Empresa*, com abrangência intermunicipal e base territorial nos Municípios de *Aparecida, Arapetí, Areias, Arujá, Atibaia, Bananal, Biritiba Mirim, Bom Jesus dos Perdões, Bragança Paulista, Cachoeira Paulista, Campos do Jordão, Caraguatatuba, Caçapava, Cruzeiro, Cunha, Ferraz de Vasconcelos, Guararema, Garatinguetá, Guarulhos, Igaratá, Ilha Bela, Itaquaquecetuba, Jacareí, Jumbuí, Joanópolis, Lugoinha, Luvrinhus, Lorena, Mairiporã, Mogi das Cruzes, Monteiro Lobato, Nazaré Paulista, Paraibuna, Pindamonhangaba, Piquete, Piracaia, Poá, Queluz, Redenção da Serra, Roseira, Salesópolis, Santa Branca, Santa Isabel, Santo Antônio do Pinhal, Silveiras, Suzano, São Bento do Sapucaí, São José do Barreiro, São José dos Campos, São Luiz do Paraitinga, São Sebastião, Taubaté, Tremembé e Ubatuba.* \*\*\*\*\*

Brasília, 09 de julho de 1998

  
**MARIA LÚCIA DI IÓRIO ANDRADE**  
Secretária Substituta de Relações do Trabalho

O Sindiescrit/CUT conquistou em 1998 a certidão (acima) do Ministério do Trabalho e Emprego, denominada Carta Sindical. Este documento ratifica a atuação do Sindicato no âmbito da sua base representada pelas cidades de Guarulhos, Mogi das Cruzes, Vale do Paraíba e Litoral Norte.



**Orlando Maurício Júnior "Brinquinho"**  
vereador Guarulhos (PT) e presidente  
da Sincoverg/CUT



**Francisco França**  
vereador Sorocaba (PT)



**Carlos Grana**  
prefeito Santo André (PT)



**Adi dos Santos Lima**  
presidente da CUT/SP

## Lideranças para

“A filiação é uma vitória dos trabalhadores e da CUT. Agora a nossa base está mais representativa”, **Orlando Maurício Júnior “Brinquinho”, vereador na Câmara Municipal (PT) de Guarulhos e presidente da Sincoverg/CUT.**

“É sempre muito bom quando um Sindicato se filia à nossa Central. Tenho certeza de que o Sindicato terá muitas conquistas”, **Edmilson Girão da Silva “Índio”, presidente do Sindicato da Construção Civil/ Mobiliário de Guarulhos (Sindcongru).**

“A CUT sempre manteve a mesma postura de conceito e prática, evoluindo suas ações, impondo-se pelo respeito à democracia e nunca abandonou suas convicções! Tudo isso o Sindiescrit percebeu. Sejam bem vindos, companheiros!”, **Ademir Portílio Proni, diretor do Sindsaúde/Guarulhos.**

“Um sindicato sério e representativo é aquele que busca o fortalecimento e a ampliação dos direitos dos trabalhadores. Tenho certeza que a união com a CUT vai refletir em melhores condições de trabalho para a categoria. A nossa Federação está à disposição”, **Francisco França, vereador (PT) em Sorocaba e presidente da Federação Estadual dos Trabalhadores em Transportes e Trânsito (FESTT/ CUT).**

“É motivo de orgulho. Significa que a entidade está optando pela melhor prática e concepção sindical que existe no Brasil. Desejamos que o Sindiescrit venha para construir uma ação sindical que se balize pelo conceito de ramo, ou seja, em que todo um setor de atividade trabalhe em unidade”, **Artur Henrique da Silva Santos, Secretário Adjunto de Relações Internacionais da CUT.**

“Sob a jovem liderança do companheiro Rogério, tenho certeza que, a partir de agora, o Sindiescrit irá fortalecer-se e realizar, junto à CUT, muitas conquistas para a categoria”, **Carlos Grana, prefeito (PT) da cidade de Santo André.**

“A vinda do Sindiescrit à CUT é uma vitória. Desejamos que o Sindicato amplie as lutas e conquistas para toda a categoria”, **Paulo João Estausia, presidente da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Transportes da CUT (CNTT-CUT).**

“O Sindicato se torna mais forte e os empresários terão que respeitar ainda mais a organização dos trabalhadores”, **José Carlos de Souza, ex-presidente do Sindicato dos Condutores do Vale do Paraíba e diretor de Relações Sindicais da Secretaria do Trabalho e Emprego de São José dos Campos.**



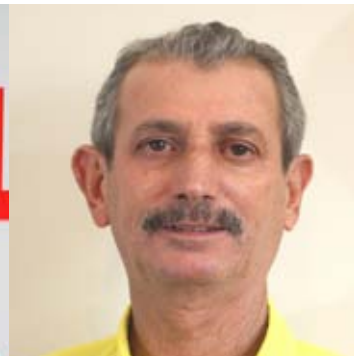
**Edmilson Girão da Silva “Índio”**  
presidente do Sindcongru/CUT



**José Carlos de Souza**  
diretor de Relações Sindicais da Secretaria do Trabalho e Emprego de São José dos Campos



**Paulo João Estausia**  
presidente da CNTT/CUT



**Ademir Portílio Proni**  
diretor do Sindsaúde/Guarulhos





**Wagner Freitas**  
presidente da CUT Nacional



**Artur Henrique da Silva Santos**  
secretário Adjunto de Relações Internacionais da CUT



**Francisco Lemos**  
presidente do SINA/CUT



**Orisson de Mello**  
presidente do Sindigru/CUT

# benizam filiação

“Esta filiação fortalece a luta da categoria e vem confirmar o reconhecimento da CUT/SP, que tem hoje mais de 300 sindicatos no Estado. Juntos vamos buscar novas conquistas, com a garantia e ampliação de direitos e, para que isso ocorra, é necessário que cada trabalhador (a) também participe ativamente do Sindicato”, **Adi dos Santos Lima, presidente da CUT/SP.**

“Estamos muito felizes com a filiação, pois se trata de um Sindicato de luta, com representatividade, e que possui a concepção cutista no que tange à busca por um modelo democrático de organização de seus trabalhadores”, **Vagner Freitas, presidente da CUT Nacional.**

“É uma mudança muito positiva. O Sindiescrit se aproxima muito das nossas ações e fortalece ainda mais a nossa base. O Núcleo Sindical Cidadão também ganha muito com essa filiação”, **Francisco Lemos, presidente do Sindicato Nacional dos Aeroportuários (SINA/CUT).**

“Quanto mais trabalhadores estiverem unidos, mais conquistaremos os nossos objetivos. Essa parceria facilitará o entrosamento do Sindiescrit com os sindicatos de transportes. Quanto mais unidos, mais fortes seremos”, **Jessé Costa, presidente do Sindicato dos Bancários de Guarulhos.**

“É com grande satisfação que recebemos a filiação do Sindiescrit. Agora, os sindicatos de luta da nossa região têm o reforço dessa importante entidade e devem comemorar o fortalecimento da organização dos trabalhadores. Sejam bem vindos”. **Orisson de Mello, presidente do Sindicato dos Aeroviários de Guarulhos (Sindigru/CUT).**

“A decisão do Sindicato valorizará as políticas da CUT na região. À frente da coordenação da Subsede da CUT em Guarulhos, o companheiro Rogério trará muitas conquistas”, **Antônio de Almeida Júnior, diretor de formação da Fetraadete/Guarulhos.**

“O Sindicato fortalecerá ainda mais a nossa base. É uma honra ter o Sindiescrit conosco”, **Luiz Antônio de Queiroz, Secretário de Saúde do Trabalhador da CUT/SP e diretor da FESTT/CUT.**



**Jessé Costa**  
presidente do Bangnet/Guarulhos



**Antônio de Almeida Júnior**  
diretor de formação da Fetraadete/Guarulhos



**Antônio Queiroz**  
Secretário de Saúde do Trabalhador da CUT/SP



# Pingue Pongue



# “Lançamos uma Campanha de Sindicalização e queremos que a categoria participe”

Por Viviane Barbosa, editora da Revista Juntos:~)

À frente da presidência do Sindiescrit (Sindicato dos trabalhadores nas empresas de transportes nos setores de cargas, transporte coletivo, interestadual, fretamento e turismo de Guarulhos, Mogi das Cruzes e Região, Vale do Paraíba e Litoral Norte), José Rogério Vieira, coordenador da Subsele da CUT/SP em Guarulhos, trabalha no setor de transportes há 12 anos, na cidade.

A vocação de lutar pelos direitos das pessoas e por melhores condições de trabalho, saúde e segurança para os trabalhadores o motivou a se engajar no movimento sindical. Daí surgiu o convite para atuar na

Direção do Sindiescrit em 2003.

Visionário e socialista, Rogério tem uma meta: ampliar o quadro de sócios do Sindiescrit para ajudar a fortalecer as lutas do Sindicato e, com isso, aumentar as conquistas para a categoria. Por isso, o Sindicato lançou a Campanha “A importância de ser Sócio” (leia mais nas páginas 17, 18 e 19).

Em entrevista à **Revista Juntos:~)**, Rogério Vieira fala das ações desenvolvidas pelo Sindiescrit, como a Semana de Prevenção de Acidentes na Itapemirim, o balanço das Campanhas Salariais e a nova Campanha de Sindicalização.

**Leia a seguir:** ~~~~~>



**Revista Juntos: Como você começou na área do transporte e no Sindiescrit?**

**José Rogério Vieira:** Há 12 anos iniciei no setor de transportes. Sempre fui uma pessoa batalhadora, crítica e idealista. Sempre lutei pelos meus direitos e também pelos dos meus companheiros. Em razão deste histórico, em 2003, me convidaram para fazer parte do Sindiescrit, que na época passava uma fase difícil do ponto de vista financeiro e conjuntural. A nossa gestão deu a volta por cima e hoje reerguemos o nosso Sindicato. Comecei como suplente de diretoria e depois ocupei o cargo de Secretário Geral. Em setembro de 2010, assumi a presidência em razão do falecimento do então presidente, Juarez Tenório de Lima.

**Juntos: Em julho de 2011, vocês decidiram se filiar à CUT. Qual foi a razão?**

**Rogério:** Eu sempre tive uma admiração e respeito pela CUT, que é a maior Central Sindical do Brasil e a quinta maior do mundo. Meu pai

foi diretor do Sindicato dos Condutores de Guarulhos (Sincoverg/CUT), que é cutista. Minha filosofia segue a linha da Central, de lutar de forma intransigente pelos direitos dos trabalhadores com autonomia e independência. A CUT tem uma visão socialista, que defende o trabalhador e toda a sociedade. A nossa Diretoria gostou e decidimos nos desfiliar da outra central e nos filiar à CUT, que até agora tem trazido muita alegria para a gente.

**“Lançamos uma grande Campanha de Sindicalização. Sortearemos um tablet e uma moto. Queremos que o trabalhador participe do nosso Sindicato”**

**Juntos: Por que é importante o trabalhador participar do Sindicato?**

**Rogério:** O ditado popular diz: “Quem não gosta de política, é mandado por quem gosta!”. Portanto, é importante participar da vida política do nosso País, dos debates do nosso bairro, município e Estado. Não adianta só criticar, ficar sentado na cadeira achando que as pessoas vão resolver nossos problemas. Tem que participar!

**Juntos: Como está organizada a base do Sindiescrit/CUT?**

**Rogério:** A nossa representatividade é diferente de alguns sindicatos. Temos três datas-base: março, maio e junho. Representamos os trabalhadores dos setores de cargas, que são as transportadoras, do setor do

transporte coletivo, que trabalham em empresas de ônibus. Também representamos os trabalhadores nas empresas de transporte interestadual. Exemplos são a Itapemirim, São Geraldo e a Gontijo. Também há o pessoal do fretamento e turismo. Um detalhe importante: nós representamos apenas o pessoal do setor administrativo. São cerca de seis mil trabalhadores na nossa base e a maioria são mulheres.

**Juntos: Quais são as principais lutas do Sindicato?**

**Rogério:** Conquistamos nas Campanhas Salariais passadas aumentos salariais que acompanharam a tendência nacional. Temos lutado em todas as nossas Campanhas por um ambiente de trabalho com boas condições. Os combates aos assédios moral e sexual -- lembrando que não é apenas a mulher a vítima, mas também o homem -- e o aumento da licença maternidade de 120 dias para 180 são algumas das nossas reivindicações que beneficiarão as trabalhadoras. Também faz parte da nossa pauta a redução na jornada de trabalho para 40 horas semanais e a inclusão, na nossa Convenção Coletiva de Trabalho, da cláusula que assegura o direito a um atestado médico de acompanhante. Temos recebido diversas reclamações dos trabalhadores. Segundo a legislação, quem tem direito ao atestado médico é o (a) funcionário (a). Não existe nada que fale sobre o atestado de acompanhante. Hoje, a mãe leva o filho ao médico que só dá a declaração daquele horário, mas quando ela chega em casa o filho continua precisando de sua assistência. Queremos que as empresas reconheçam esta necessidade e concedam este direito.

**Juntos: O Sindiescrit organizou uma grande ação de cidadania na Itapemirim em 2011, batizada de SIPAT. Como foi a atividade?**

**Rogério:** Organizamos a Semana de Prevenções de Acidente (SIPAT), na Itapemirim, e o resultado foi positivo. Levamos uma dentista, conveniada ao Sindicato, que fez uma palestra sobre higiene bucal que foi muito elogiada pelos trabalhadores da empresa. Distribuimos aos 200 participantes um kit odontológico e um chaveiro em formato de dente, com o telefone do Sindicato. A categoria adorou. A SIPAT foi criada pela empresa, que nos convidou para ajudar. Queremos fazer novamente. O trabalhador ou a empresa que tiver interesse em que façamos esta atividade pode entrar em contato.

**Juntos: Em 2014, teremos eleições para presidência, Senado, governos estaduais e Câmara dos deputados. Qual a importância dos jovens votarem?**

**Rogério:** A juventude brasileira tem uma ferramenta muito importante que nós no passado não tínhamos, que é a internet. Então, hoje é mais fácil se manter informado, ter acesso às notícias em tempo real. O jovem tem que se interessar pela vida política. Como ele pode fazer isso? Através do Sindicato e das associações de bairro. Graças à internet, eles podem entrar nos sites e pesquisar o histórico dos (as) pré-candidatos (as). É importante saber o que eles fizeram e o que contribuíram. O voto é importantíssimo porque definirá o futuro e os rumos do nosso município, Estado e País nos próximos quatro anos.

**Juntos: Qual é a sua avaliação da presidenta Dilma?**

**Rogério:** Não podemos esquecer que na era FHC o Brasil estava estagnado economicamente com altas taxas de desemprego e miséria. No governo do Lula, o Brasil teve um avanço significativo em todas as áreas. Hoje, o nosso País é referência no mundo e, isso, foi graças ao companheiro Lula. Até mesmo em relação às crises internacionais, o Brasil foi o

primeiro a sair e se mantém fortalecido até hoje porque valorizou o mercado interno com a desoneração de impostos para alguns setores da cadeia produtiva. Estou satisfeito com a companheira Dilma, porque está seguindo os passos do companheiro Lula, impondo o perfil dela. Sabemos que é necessário continuar os avanços no Brasil. Temos muitos problemas que precisam ser resolvidos, um deles, é a péssima distribuição de renda, que faz com que quem ganha mais pague menos impostos, e quem ganha menos pague mais impostos. Precisamos fazer uma reforma tributária urgente!

“O voto é importantíssimo porque definirá o futuro e os rumos do município, Estado e País nos próximos quatro anos”

**Quais são os principais desafios da Subsede da CUT/SP em Guarulhos?**

**Rogério:** Vamos fortalecer a união dos Sindicatos na região, investiremos em formação sindical para os dirigentes. Também trabalharemos os eixos aprovados no nosso 13º CE-CUT (Congresso Estadual da CUT/SP) que são a valorização de políticas públicas com desenvolvimento e justiça social.

**Juntos: Qual é a sua mensagem para a categoria ?**

**Rogério:** Eu espero que eles leiam a nossa Revista, aproveitem as nossas dicas e orientações e, lógico, fortaleçam o nosso Sindicato, se sindicalizando! O Sindiescrit está de portas abertas, estamos aqui para esclare-



cer qualquer tipo de dúvida. Os trabalhadores são o Sindicato, nós da diretoria somos apenas um instrumento em suas mãos. J:~>

“Espero que vocês leiam a Revista Juntos:~> aproveitem as nossas dicas e orientações e, lógico, fortaleçam o nosso Sindicato, se sindicalizando”

# “Feliz-cidade” significa igualdade em todos os níveis entre homens e mulheres



“

O patriarcalismo ainda persiste. Lavar a honra com sangue continua em voga. O aumento de mulheres mortas pelo ex-marido e namorado mostra isso

”

Passados 155 anos das lutas das mulheres no mundo, vemos que pouco mudou na conjuntura. A Proposta de Emenda à Constituição PEC 231/1995, que estabelece a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais sem redução de salário, não entra na pauta de votações, apesar de estar pronta para ser votada. Sobre a igualdade salarial existe o Projeto de Lei 6653/2009, que estabelece também a igualdade na promoção, pois a mulher sempre fica invisível apesar de ter nível de escolaridade maior e ser competente. O cerco está feito e não se coloca na pauta.

Apesar de estarmos no século 21, o patriarcalismo ainda persiste. Lavar a honra com sangue continua em voga, vide o número de mulheres mortas pelo ex-marido e namorado. Mudar a cultura secular de predomínio do homem não é fácil, pois ela se repete continuamente nos meios de comunicação, nas igrejas, nas empresas, no cinema e nas atitudes.

Apesar da luta das mulheres, nós só tivemos o direito ao voto há 81 anos atrás e ainda de uma forma restrita, pois só quem tinha posse, fosse bem casada ou funcionária pública podia

votar. Esse direito só foi ampliado na Constituição de 1988.

Reafirmo as palavras da Presidente Dilma Rousseff no seu primeiro discurso: “Na política é tarefa indeclinável e urgente uma reforma com mudanças na legislação para fazer avançar nossa jovem democracia, fortalecer o sentido programático dos partidos e aperfeiçoar as instituições, restaurando valores e dando mais transparência ao conjunto da atividade pública”.

É preciso criar um novo mundo de direitos e para isso precisamos começar pelo direito da mulher ser cidadã integral. Ora, se a democracia é a participação do povo e no Brasil 52% da população são mulheres, temos uma pequena representação no Legislativo e no Executivo (prefeitas, governadoras, a nossa primeira presidenta!). Como fazer para que este quadro se modifique?

Temos que ampliar políticas públicas que facilitem a vida da mulher, com mais creches em período integral e noturnas, criar lavanderias comunitárias na periferia e restaurantes populares.

Modificar o conceito e responsabilidades na criação dos filhos é

outro passo importante, porque não é apenas de responsabilidade das mulheres.

Outros desafios são o de fazer uma Reforma Política com a presença das mulheres, fortalecer os partidos com programas e compromissos e criar uma lista fechada pré-ordenada, construída com paridade e alternância. Isto quer dizer, uma mulher um homem e não só as mulheres no final da lista. Também é fundamental ampliar a participação direta na política, com emendas de iniciativa popular, referendos e plebiscitos.

É importantíssimo que o poder seja democratizado e que tenhamos uma participação efetiva e representativa de mulheres. Certamente com isso teremos leis mais plurais com o foco em nossas prioridades.

Direito se consegue na luta e a luta continua para que as leis sejam cumpridas. Que 2013 seja o nosso ano e que você, mulher, se junte a todas nós para que o mundo seja mais feliz! E “Feliz-cidade” significa igualdade em todos os níveis entre homens e mulheres. **J:~**

**Janete Pietá é Deputada Federal (PT/Guarulhos)**

## Quadro Comparativo

PAÍSES	HABITANTES	TOTAL DE PARLAMENTARES	PARLAMENTARES HOMENS	PARLAMENTARES MULHERES	% MULHERES
Ruanda	10.942.950	80	35	45	56,3%
Noruega	4.953.088	169	102	67	39,6%
Brasil	196.655.014	513	469	44	8,6%
Congo	4.139.748	136	127	10	7,4%

Fonte: União Interparlamentar: Ranking 190 países (situação em 01 de abril de 2013)

## Vamos derrotar o PL da Terceirização

A Central Única dos Trabalhadores (CUT) considera o Projeto de Lei 4330, que trata sobre a terceirização no mercado de trabalho, prejudicial à classe trabalhadora, porque retira direitos dos trabalhadores brasileiros e precariza ainda mais as relações de trabalho no Brasil. Esse Projeto precisa ser varrido imediatamente da pauta do Congresso Nacional! A fim de denunciar este nefasto PL, a CUT, seus sindicatos filiados, destacando o Sindiescrit, e as demais centrais realizaram nos dias 4, 9, 11 de julho e 6 de agosto em todo o País protestos contra este projeto.

Essa luta não começou agora. O Projeto 4330 foi apresentado pelo Deputado Sandro Mabel em 2004 e, no mesmo ano, a CUT criou um Grupo de Trabalho (GT) coordenado pela Secretaria Nacional de Relações de Trabalho (SRT) e composto por dirigentes da CUT e das Confederações, assessores, colaboradores e DIEESE.

O projeto 4330/04 trata uma parte da classe trabalhadora - os (as) terceirizados (as) - como trabalhadores (as) de segunda categoria, “com menos direitos”, mesmo que atuem no mesmo espaço de trabalho dos contratados diretamente pelas empresas e realizem o mesmo tipo de trabalho ou tarefa.

Pela legislação trabalhista vigente é possível subcontratar apenas serviços de atividades muito

específicas (segurança, alimentação etc.), mas, atualmente, várias empresas terceirizam de forma ampla, inclusive atividades fins. Mas como não existe uma lei específica isso não se cumpre. No Brasil há mais de 10 milhões de trabalhadores terceirizados, ou seja, 22% dos 45 milhões de trabalhadores e trabalhadoras que estão no mercado formal de trabalho.



As empresas se utilizam da terceirização para reduzir os custos, substituindo seus funcionários permanentes por outros contratados de forma temporária e, sobretudo, com salários e benefícios menores e em condições de trabalho inferiores. Isto porque a estrutura sindical brasileira não prevê o sindicato por

ramo - o que permitiria o enquadramento de todos os trabalhadores e trabalhadoras de uma empresa no sindicato da atividade principal - quem trabalha numa terceirizada perde a representação dos sindicatos mais fortes, perde os benefícios conquistados pela convenção coletiva daquela categoria profissional.

Em geral, os trabalhadores e as trabalhadoras terceirizados ganham menos e trabalham mais horas do que os funcionários da empresa contratante. Condição que aumenta os problemas de falta de segurança no trabalho e de doenças profissionais. A cada dez acidentes de trabalho fatais, oito acontecem com os terceirizados, obviamente por falta de investimentos das empresas em treinamento e qualificação profissional.

Contamos com o apoio de todos e todas para derrotar de vez esse projeto que quer precarizar ainda mais as relações de trabalho no Brasil. Não podemos deixar que a terceirização seja feita de forma indiscriminada, atingindo as atividades-fim e no serviço público e privado. Vamos lutar pelo fortalecimento dos direitos trabalhistas e que todo trabalhador e toda trabalhadora desfrute de um direito básico e fundamental: a proteção de um contrato de trabalho que estabeleça condições dignas de trabalho e de benefícios sociais que todos e todas queremos desfrutar. **J:5**

*Maria das Graças Costa, Secretária Nacional de Relações de Trabalho da CUT*



# Sindicalize-se!

Com a finalidade de fortalecer a luta da categoria, o Sindiescrit lançou uma grande Campanha de Sindicalização. O tema é “**A importância de ser Sócio**” que visa sindicalizar o trabalhador e a trabalhadora. “Nossa Campanha vai além. Queremos divulgar o nome do Sindicato. Como a nossa base é muito extensa existem ainda alguns setores que não conseguimos alcançar”, explicou José Rogério Vieira, presidente da entidade e coordenador da Subseção da CUT/SP, em Guarulhos.

O sindicalista destaca porque a categoria deve se filiar ao Sindicato. “É fundamental participar das decisões que tomamos, porque decidimos pensando na nossa categoria. Sabemos que o Brasil tem problemas: deixar tudo para última hora, achar que não deve participar de nada e que as pessoas vão resol-

ver os seus problemas. Temos que mudar estes pensamentos, porque **JUNTOS** podemos mudar muitas coisas”, disse Rogério.

## Prêmios

O sócio e a sócia do Sindiescrit/CUT concorrerá a prêmios como a um Tablet, e quem indicar mais trabalhadores sindicalizados concorrerá no final da Campanha a uma moto zero quilômetro de 125 cilindradas.

Para participar é simples: preencha a ficha de sindicalização que está encartada na **Revista Juntos :D** e a entregue ao dirigente do Sindiescrit.

Nas páginas 18 e 19 confira o regulamento completo da Campanha e participe! Mais informações acesse o site:

[www.sindiescrit.org.br](http://www.sindiescrit.org.br) **J:D**

## Nós recomendamos o Sindiescrit!



“Recomendo os serviços prestados pelo Sindiescrit, precisei para auxílio de assistência jurídica e obtive sucesso nos resultados. Aqueles que necessitam de ajuda jurídica podem procurar os profissionais deste Sindicato. Sobretudo são profissionais qualificados e preparados para atendê-los em outros serviços que dispõem”. **Terezinha Alves Guedes, ex-funcionária da empresa JSL.**

“O Sindicato é importante porque ele luta pelos nossos direitos, trazendo de forma coletiva os benefícios e vitórias para todos os trabalhadores. Espero que o Sindiescrit continue conquistando melhorias e mais direitos para a categoria”.

**Marcelo Castro Arantes, funcionário da empresa Viação Sampaio.**

## Fortaleça seu Sindicato para que ele lhe fortaleça!

Sindicalize-se e concorra a prêmios!



**Fortaleça seu  
Sindicato para que  
ele lhe fortaleça!**

**Sindicalize-se e  
concorra a prêmios!**



[www.sindiescrit.org.br](http://www.sindiescrit.org.br)

## Regulamento:

### 1. Objetivo:

A participação do (a) trabalhador (a) no Sindicato. Juntos temos condições de conquistar mais benefícios e direitos.

### 2. Benefícios para sócios / sócias

Assessoria Jurídica, descontos em faculdades e cursos. Convênios com colônias de férias, auto-escolas, despachantes, clínicas odontológicas, clínicas médicas, óticas, livrarias entre outras. Consulte nosso site: [www.sindiescrit.org.br](http://www.sindiescrit.org.br)

### 3. Público Alvo

Qualquer trabalhador do setor administrativo de empresas de transportes rodoviários de cargas secas e molhadas, urbano de passageiros, intermunicipal, interestadual, turismo e fretamento das cidades de Guarulhos, Mogi das Cruzes, Vale do Paraíba e litoral norte.

### 4. Como participar

Preencha a ficha de sindicalização que está encartada na **Revista Juntos:~**  
Você também pode preencher a ficha no nosso site: [www.sindiescrit.org.br](http://www.sindiescrit.org.br)

### 5. Período:

Indeterminado.

### 6. Prêmios:

O associado concorrerá a um (1) tablet e aquele que indicar mais trabalhadores sindicalizados concorrerá no final da Campanha a uma moto zero km.

### 7. Regra:

Para concorrer aos prêmios é necessário ser sócio/sócia e verificar se a empresa esta repassando a mensalidade ao Sindicato.

### 8. Divulgação:

Os ganhadores da Campanha de Sindicalização do Sindiescrit/CUT serão contatados por telefone e e-mail (estes dados deverão ser preenchidos na ficha de filiação ou no site do Sindicato).



#### Telefones:

+11 2475-2923 / 2440-6998

[atendimento@sindiescrit.org.br](mailto:atendimento@sindiescrit.org.br)

[facebook.com/sindiescrit](https://www.facebook.com/sindiescrit)

+12 3911-2860 / 3913-1606

[www.sindiescrit.org.br](http://www.sindiescrit.org.br)

[twitter.com/sindiescrit](https://www.twitter.com/sindiescrit)



## Seus Direitos

**É** quando o funcionário se sente perseguido pelo chefe e sofre humilhações, críticas exageradas e agressão verbal no local de trabalho. Segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT), 42% dos brasileiros já foram vítimas dessa prática, que começa a ser vista como um problema de saúde pública.

A maioria das vítimas são as mulheres que, segundo estudos, apresentam sintomas como crises de choro, insônia, palpitações e tremores, sentimento de inutilidade e até diminuição da libido. Já entre os homens as queixas são depressão, sede de vingança contra o assediador, aumento do consumo de bebidas e até a ideia de suicídio.

A primeira medida a ser tomada diante dessa situação é recolher o maior número de provas, anotando todas as humilhações sofridas: dia, mês, ano, hora, setor, nome do agressor e conteúdo da conversa. Também deve procurar a ajuda de testemunhas do fato ou de quem já sofreu humilhações do agressor, e evitar conversas com ele sem testemunhas. Procure o Sindicato e denuncie esta prática ilegal e imoral!

O direito de quem é assediado moralmente está assegurado pelos artigos 1º, 3º e 5º da Constituição de 1988, que tratam sobre a honra e a dignidade das pessoas, e pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Também tramita no Congresso Nacional um Projeto de Lei Federal (nº 4.742/2001), que inclui um artigo no Código Penal Brasileiro, proibindo a prática do assédio moral no País. **J:~>**

# ASSÉDIO MORAL

O que é?  
Como evitar.  
Como combater.



## Tortura previdenciária

**A** Alta Programada é um sistema em que o trabalhador é afastado por doença profissional ou acidente. Esse sistema foi elaborado pelo Instituto Nacional de Serviço Social (INSS), no ano 2005. O trabalhador passa por uma perícia, na qual é determinado o seu afastamento ou retorno -- caso a perícia comprove que ele está apto para o trabalho.

Pelo modelo antigo, o empregado comprovava sua incapacidade e o benefício era mantido até o fim da licença médica. Agora é o inverso, o trabalhador precisa

comprovar que ainda está doente. As empresas em sua maioria recusam o retorno do trabalhador, alegando que não têm condições de trabalhar.

Já o INSS, afirma que ele tem a Alta Programada. Neste jogo de pingue-pongue, o trabalhador continua doente e não volta ao trabalho. Também não recebe salário e fica sem o benefício previdenciário.

Quem estiver passando por essa situação deve procurar o Sindiescrit para que possa ajudá-lo (a). **J:~>**

# Conheça as principais mudanças do aviso prévio

**T**em por finalidade evitar a surpresa na ruptura do contrato de trabalho, possibilitando ao empregador o preenchimento do cargo vago e ao empregado uma nova colocação no mercado de trabalho.

A Lei nº 12.506, de 11/10/2011 muda as regras do aviso prévio. Para os empregados que tenham até um ano de serviço será concedido 30 dias de aviso. Os empregados com mais de um ano de serviço, aos 30 dias de aviso prévio serão acrescidos três dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60 dias, cumprindo um total de até 90 dias, ou seja, para cada um dia de aviso-prévio trabalhado, o funcionário terá que cumprir mais três.

As novas regras são válidas para as demissões que ocorreram a partir de 13/10/2011, entretanto, existem decisões de primeira instância favoráveis de trabalhadores demitidos antes dessa data. Outra questão importante está relacionada aos meses que antecedem o segundo ano de trabalho, ou seja, a lei garante o mínimo de 30 dias para aqueles que têm até um ano de serviço na mesma empresa. Algumas empresas entendem



que aqueles que têm um ano e onze meses de contrato devem receber os mesmos 30 dias. O que não é de todo certo, pois a lei prevê o acréscimo de três dias por ano de serviços prestados na mesma empresa. As novas regras se aplicam também para o pedido de demissão, previsto no art. 487 da CLT.

No entanto, a nova Lei refere-se somente ao trabalhador demitido sem justa causa, por isso,

o empregado que pedir demissão irá cumprir, se for o caso, os mesmos trinta dias de aviso, independente do tempo de serviço na empresa.

Apesar das alterações, permanece o direito de redução de duas horas diárias ou de faltar sete dias corridos, conforme previsto no art. 488 da CLT, para o empregado que for dispensado sem justa causa. Lembrando que não vale a mesma regra nos casos em que o empregado solicitar sua demissão. [J&B](#)

Dias de Aviso-Prévio	Tempo de Serviço	Dias de Aviso-Prévio	Tempo de Serviço
com até um ano	30 dias	com 11 anos completos	63 dias
a partir de um ano e um dia	33 dias	com 12 anos completos	66 dias
com dois anos completos	36 dias	com 13 anos completos	69 dias
com três anos completos	39 dias	com 14 anos completos	72 dias
com quatro anos completos	42 dias	com 15 anos completos	75 dias
com cinco anos completos	45 dias	com 16 anos completos	78 dias
com seis anos completos	48 dias	com 17 anos completos	81 dias
com sete anos completos	51 dias	com 18 anos completos	84 dias
com oito anos completos	54 dias	com 19 anos completos	87 dias
com nove anos completos	57 dias	com 20 anos completos	90 dias
com 10 anos completos	60 dias	21 anos completos em diante	90 dias

# Um projeto que valoriza a cidadania

**A**lém de lutar pela ampliação e defesa dos direitos da categoria, o Sindiescrit tem participado de um relevante trabalho social e cidadão em Guarulhos.

Conhecido como Núcleo Sindical Cidadão (NSC-foto), o projeto foi idealizado pelo vereador do PT e presidente do Sincoverg, Orlando Maurício Júnior (Brinquinho). Funcionando há cinco anos, reúne os sindicatos dos condutores, dos trabalhadores em Escritórios de Empresas de Transportes, da construção civil, dos aviários, dos aeroportuários e dos servidores da saúde.

As mobilizações organizadas pelo NSC têm ampliado a cidadania e os direitos da população. Um dos exemplos foi o protesto realizado, em 2011, no Aeroporto de Internacional de Guarulhos, que cobrou da prefeitura a aceleração das obras da Ponte João Jamil Zarfi – que dá acesso aos passageiros que vêm de ônibus ao Aeropor-

to – e a ampliação de linhas de ônibus – ambas reivindicações atendidas pela gestão municipal.

Outra ação marcante foi a Campanha “Baú da Solidariedade em prol do Hospital Stella Maris” – referência na cidade – que está passando por dificuldades financeiras.

Os dois mutirões organizados em pleno sábado de manhã reuniram 50 dirigentes que percorreram as ruas dos bairros da Vila Endes, Itapegica e Augusta e arrecadaram cerca de duas toneladas de alimentos e produtos de limpeza. Também vale destacar o projeto “legumes à mesa”, que toda segunda-feira distribui refeições para pessoas carentes, em um bairro de Guarulhos.

Os sindicatos participantes do NSC representam uma base de cerca de 50 mil trabalhadores. As ações do Núcleo têm beneficiado cerca de 32 bairros de Guarulhos, onde residem 500 mil pessoas. **J:➔**



Mutirão do NSC em defesa do Hospital Stella Maris

# NOVO SITE DO SINDIESCRIT



MAIS INTERATIVO



NOVO DESIGNER



FÁCIL NAVEGAÇÃO

ACESSE!

[WWW.SINDIESCRIT.ORG.BR](http://WWW.SINDIESCRIT.ORG.BR)

 [twitter.com/sindiescrit](https://twitter.com/sindiescrit)

 [facebook.com/sindiescrit](https://facebook.com/sindiescrit)



Sindicato dos Empregados em Escritórios de Empresas de Transportes Rodoviários  
Guanhulhos e Região, Mogi das Cruzes e Região, Vale do Paraíba e Litoral Norte.

**CONHEÇA AS VANTAGENS  
DE SE TORNAR SÓCIO E SÓCIA**

[www.sindiescrit.org.br](http://www.sindiescrit.org.br)

Telefones:  
+11 2475-2923 / 2440-6998  
+12 3911-2860 / 3913-1606

E-mail:  
[atendimento@sindiescrit.org.br](mailto:atendimento@sindiescrit.org.br)